

LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT HERAULT RECRUTE

UN ENCADRANT TECHNIQUE D'INSERTION

Type de Contrat : contrat de travail à durée déterminée d'usage à temps partiel

Période : du 25/11/2019 au 31/12/2020

Classification et rémunération : Formateur D1 coefficient 200 - convention collective des Organismes de formation - Salaire horaire brut : 11.62 € + indemnité CP + prime précarité.

ETP annuel : 0.80 (28h hebdomadaires)

Lieu d'intervention : Sète (centre-ville)

Support de production : Développement de sites Web

Profil souhaité

De formation supérieure dans le numérique, vous possédez une expérience significative sur un poste de développeur web et/ou web mobile et vous avez déjà animé des formations collective pour un public jeune ou adulte. Vous maîtrisez les langages de développement.

Vous aimez transmettre votre savoir et disposez de qualités humaines telles que la pédagogie, le sens du contact, la capacité à fédérer un groupe, à le faire évoluer et progresser dans ses apprentissages.

Connaissances requises

- Maîtrise des langages de développement web et/ou web mobile et des outils de développement
- Développement de la partie back et front-end d'une interface utilisateur web et mobile
- Sécurisation des données des applications web et web mobile

Objectif principal du poste

- Assurer l'encadrement technique et pédagogique d'un chantier d'insertion

Missions

Assurer l'encadrement technique :

- Recruter et accueillir le personnel en insertion en respectant le processus institutionnel
- Gérer les formalités administratives institutionnelles ou internes lors des recrutements
- Présenter l'activité de production
- Contrôler et vérifier le travail
- Programmer, organiser et réaliser le planning
- Veiller au respect du règlement intérieur et à son application
- Gérer la logistique des besoins en production
- Réaliser le suivi en ressources humaines des publics accueillis sur le chantier d'insertion
- Effectuer le lien avec les partenaires

Assurer l'encadrement pédagogique :

- Développer et mettre en œuvre des contenus pédagogiques adaptés aux postes de travail.
- Concevoir des outils adaptés à la démarche pédagogique en vigueur dans la structure
- Positionner et individualiser les parcours d'insertion
- Evaluer les aptitudes et les compétences professionnelles à l'aide du livret de suivi des acquisitions
- Apporter des connaissances techniques et théoriques en lien avec la production.
- Former les salariés aux activités exercées en situation de production

Activités annexes

- Participer aux démarches de développement économique du chantier d'insertion
- Assurer la veille sur la maintenance des locaux et du matériel
- Préparer et organiser les épreuves menant au « CQP » salarié polyvalent

Compétences associées

- Maîtriser les outils bureautiques
- Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable

Capacités

- Savoir travailler en équipe
- Savoir s'organiser et gérer les priorités
- Repérer les freins sociaux
- Etre à l'écoute et bienveillant
- Etablir le lien avec les référents de suivi socioprofessionnel et le coordinateur
- Animer et dynamiser une équipe de travail

Conditions de travail

- Temps essentiellement en face en face
- Travail en binôme avec la conseillère insertion pédagogique
- Déplacements éventuels

Moyens nécessaires

- Atelier de production équipé et bureau
- Supports pédagogiques
- Matériel de bureautique

Pré requis

- Expérience professionnelle en développement Web
- Formation supérieure dans le numérique (Bac +2 à Bac +3 en Informatique)
- Expérience dynamique de groupe

Contraintes et risques

- Travail sur écran
- Agressivité du public

Vous êtes intéressé(e) par cette offre, envoyez votre CV et lettre de motivation :

sete@laligue34.org

Ligue Enseignement Hérault – Centre de Formation

79 avenue de Saint-Exupéry - île de Thau

34200 Sète